



Nauka.me 2013-2025

ISSN 2079-8784

URL - <http://ras.jes.su>

All right reserved

Issue 4 Volume . 2020

Does the phenomenon of "glass ceiling" Exist in modern Russian reality?

Abramova Alina

State Academic University For Humanities

Russian Federation, Moscow, Maronovsky lane, 26

Abstract

This article analyzes the problem of the existence of a "glass ceiling" in modern Russia. The existing barriers and stereotypes were considered, as well as the list of updated prohibited professions for women, which does not allow Russian women to get out of the "sticky floor" and achieve high success in building a career.

Keywords list (en): glass ceiling, Russian Federation, gender studies, woman, discrimination, society

Publication date: 31.12.2020

Citation link:

Alina A. Does the phenomenon of "glass ceiling" Exist in modern Russian reality? // Nauka.me – 2020. – Issue 4 [Electronic resource]. URL: <https://nauka.me/S241328880013302-6-1> (circulation date: 24.05.2025). DOI: 10.18254/S241328880013302-6

1 Проблема «стеклянного потолка» характерна для многих стран, для развитых в том числе.

2 Согласно исследованию Индекса гендерного разрыва в мире (Global Gender Gap Index) в 2019 году Россия заняла 81-е место по сравнению с 75 местом в 2018 году. Мы видим, что положение смогло ухудшиться и мы понизились на 6 мест¹. В чем же дело? Согласно докладу, страна имеет практически идеальные показатели в образовании и медицине, в то время как по политическому критерию гендерного равенства она занимает лишь 122-е место в мире, в том числе по количеству женщин в парламенте - 112-е.

3 Проблема очевидна и это понимают в самой Российской Федерации. Если обратиться к данным социологического исследования, которое проводилось ВЦИОМ 20 марта 2019 г. на тему «Гендерное равенство в России: идеал или ложная цель?», то мы видим, что 62% респондентов считают необходимым стремиться к полному равенству прав мужчин и женщин².

4 В нашей стране женщинам уже сравнительно давно предоставлены избирательные права, возможность получать образование и, естественно, женская часть населения перестала ограничиваться закрепленными гендерными ролями, принципом «женщина должна сидеть дома». Женщины стали стремиться к равенству в положении с мужчинами. Они уже не готовы мириться с недоступностью «опасных профессий», не готовы мириться с ущемлением в отношении оплаты труда, не готовы мириться с навязанными гендерными стереотипами.

5 Многие женщины и сами до сих пор сомневаются, можно ли им достичь высот в своей профессии. На это влияют СМИ, которые до сих пор отмечают, что женщина должна оставаться на уровне секретарши; родители, которые внушают с детства, что девочки должны заботиться о семье; их пугают сексуальными домогательствами, которые на самом деле зачастую и происходят; пугают общественным мнением. Но сейчас с каждым днем девушки и женщины идут на риски, идут против общественного мнения, своих собственных принципов, против своих родителей и стремятся к тому, чтобы реализовать себя в карьерном плане³.

6 Но тут возникает другая проблема. Существует стереотип, что женщину невыгодно брать на работу. Раз женщина молода, она уйдет рано или поздно в декретный отпуск. Если женщина после декретного отпуска, то она уже не тот профессионал, которая была раньше, поскольку в таком случае стаж работы у нее уже меньше, чем у мужчины. Если она с детьми, то начнутся постоянные отгулы, опоздания, больничные. Потом, когда у нее уже подрастут дети, то ее возраст и внешний вид станут непригодными для работы. А матерям одиночкам, которые должны кормить своих детей, часто отказывают в приеме на работу из-за сложностей в их увольнении⁴. И это проблема. С поднятием пенсионного возраста в Российской Федерации стали чаще говорить о том, что женщин после 45 лет часто не принимают на работу, и объясняют это не тем, что они слишком стары, а просто придумывают иные причины.

7 Конечно же, на законодательном уровне в России существует статья 64 ТК РФ, в соответствии с которой любое прямое или косвенное ограничение прав или установление преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом⁵.

8 Но это не мешает отказывать женщинам и брать на работу чаще мужчин.

9 Явным барьером в карьере являются стереотипы о том, что руководителем не может быть женщина. Это объясняется тем, что женщины чаще подвластны своими чувствами и эмоциями, не смогут выдержать конкуренции и критики⁶. А высшие должности требуют логического мышления и «холодной головы». Но уже давно было доказано, что женщины не хуже мужчин контролируют свои действия и эмоции, а порой даже лучше.

10 Барьером также является и стереотип о том, что женщине не нужно много получать. По данным Росстата, во всех областях труда и среди всех категорий персонала зарплата женщин ниже зарплаты мужчин на 30%. Объясняется это тем, что для мелких желаний женщинам не нужны большие зарплаты. Но самое удивительное, что при такой несправедливой оплате труда, 70-80% потребительских решений в России принимается именно женщинами⁷.

11 Выделяется также стереотип о том, что женщины гораздо больше подходят для работы, которая связана с уходом, воспитанием, обучением. А вот для работы, где необходима сила и физическая выносливость они способны в меньшей степени⁸.

12 Поэтому, в России еще в 1974 году был создан документ, который включал в себя список запрещенных профессий и существовал для обеспечения репродуктивного здоровья.

13 Но мы видим позитивную тенденцию. Россия настроена на сокращение, а в дальнейшем, возможно, и отмену запрещенных профессий.

14 В 2019 году Минтруд сократил список запрещенных для женщин профессий с 456 до 100 позиций. Новый список вступит в силу с 1 января 2021 года. Женщинам все еще невозможно

будет работать, например, плавщиком металла и сплавов, работником по уходу за племенными быками, жеребцами и хряками⁹. Эти запрещенные профессии и многие другие вызывают споры, а также недовольства. У нас существует множество примеров, когда женщина могла справиться с труднейшими работами. Таким примером является штурман Евгения Конева, которая работает на гигантском танкере-газовозе «Кристоф де Маржери», грузоподъемностью 172 тыс. кубометров СПГ.

15 И хотя сейчас мы видим, что Россия стремится к гендерному равенству, все еще видны явные отставания, которые необходимо решать. Женщины продолжают оставаться на «липком полу», и пока что, трудно говорить о том, что в ближайшее время мы сможем полностью избавиться от гендерного неравенства.

Remarks:

1. Россия уступила Никарагуа и Руанде в рейтинге гендерного равенства ВЭФ [Электронный ресурс] // Интерфакс: новости. URL: >>>> (дата обращения 06.12.2020)
 2. Гендерное равенство в России: идеал или ложная цель? [Электронный ресурс] // ВЦИОМ. URL: >>>> (дата обращения 06.12.2020)
 3. Гиличева А. П., Привалова П. А. Явление стеклянного потолка в России и за рубежом: [Электронный ресурс] // Elibray.ru: научная электронная библиотека. URL: >>>> (дата обращения 06.12.2020)
 4. «Мешки тягать — это вам не подгузники тяжелым больным менять». Мнение о том, что женский труд чаще сложнее мужского. [Электронный ресурс] // ВКонтакте URL: >>>> обращения 06.12.20)
 5. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.01 N 197-ФЗ
 6. Я. А. Суховеева., Е. С. Березина. Проблема конкурентоспособности женщин-руководителей в современной России: : [Электронный ресурс] // КиберЛенинка. URL: >>>> (06.12.2020)
 7. Шипачева Д. Как феминизм повлиял на бизнес: главные итоги десятилетия: [Электронный ресурс] // Forbes.ru. URL: >>>>
 8. Анкер Р. Теории профессиональной сегрегации по признаку пола: аналитический обзор // Тендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики. М., 2002.
 9. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" от 14.08.2019 N 55594
-

References:

1. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" от 14.08.2019 N 55594
2. Анкер Р. Теории профессиональной сегрегации по признаку пола: аналитический обзор // Тендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики. М., 2002.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.01 N 197-ФЗ
4. Шипачева Д. Как феминизм повлиял на бизнес: главные итоги десятилетия: [Электронный ресурс] // Forbes.ru. URL: <https://www.forbes.ru/forbes-woman/393393-kak-feminizm-povliyal-biznes-glavnye-itogi-desyatiletija>
5. Я.А. Суховеева., Е. С. Березина. Проблема конкурентоспособности женщин-руководителей в современной России: : [Электронный ресурс] // КиберЛенинка. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-konkurentosposobnosti-zhenschin-rukovoditeley-v-sovremennoy-rossii> (дата обращения 06.12.2020)
6. «Мешки тягать — это вам не подгузники тяжелым больным менять». Мнение о том, что женский труд чаще сложнее мужского. [Электронный ресурс] // ВКонтакте URL:

https://vk.com/@feminism_visually-meshki-tyagat-eto-v.. (дата обращения 06.12.20)

7. Гиличева А.П., Привалова П.А. Явление стеклянного потолка в России и за рубежом: [Электронный ресурс] // Elibrary.ru: научная электронная библиотека. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=29118743> (дата обращения 06.12.2020)

8. Гендерное равенство в России: идеал или ложная цель? [Электронный ресурс] // ВЦИОМ. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/gendernoe-ravenstvo-v-rossii-ideal-ili-lozhnaya-czel-> (дата обращения 06.12.2020)

9. Россия уступила Никарагуа и Руанде в рейтинге гендерного равенства ВЭФ [Электронный ресурс] // Интерфакс: новости. URL: <https://www.interfax.ru/world/688224> (дата обращения 06.12.2020)

Существует ли феномен «стеклянного потолка» в современной российской реальности?

Абрамова Алина Алиевна

*Государственный академический университет гуманитарных наук
Российская Федерация, Москва, Мароновский переулок, 26*

Аннотация

В данной статье проанализирована проблема существования «стеклянного потолка» в современной России. Были рассмотрены существующие барьеры и стереотипы, а также список обновлённых запрещённых профессий для женщин, который не позволяет российским женщинам выбраться с «липкого пола» и достичь высоких успехов при построении карьеры.

Ключевые слова: стеклянный потолок, Российская Федерация, гендерные исследования, женщина, дискриминация, общество

Дата публикации: 31.12.2020

Ссылка для цитирования:

Абрамова А. А. Существует ли феномен «стеклянного потолка» в современной российской реальности? // Nauka.me – 2020. – Номер 4 [Электронный ресурс]. URL: <https://nauka.me/S241328880013302-6-1> (дата обращения: 24.05.2025). DOI: 10.18254/S241328880013302-6