



Отчет о проверке

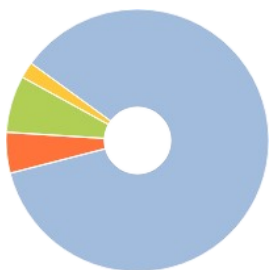
Автор: Томашевский К Л, Чичина Е В

Название документа: Статья_Томашевский_Чичина_Гос-
во_и_право_на_15.01.24_итог

Проверяющий: Томашевский Кирилл Леонидович

Организация: Казанский инновационный университет имени В.Г.
Тимирязева

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ



Совпадения:
4,81%



Оригинальность:
86,31%



Цитирования:
7,07%



Самоцитирования:
1,81%



«Совпадения», «Цитирования», «Самоцитирования», «Оригинальность» являются отдельными показателями, отображаются в процентах и в сумме дают 100%, что соответствует полному тексту проверяемого документа.



Проверено: 90,06% текста документа, исключено из проверки: 9,94% текста документа. Разделы, отключенные пользователем: Библиография

- Совпадения** — фрагменты проверяемого текста, полностью или частично сходные с найденными источниками, за исключением фрагментов, которые система отнесла к цитированию или самоцитированию. Показатель «Совпадения» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к совпадениям, в общем объеме текста.
- Самоцитирования** — фрагменты проверяемого текста, совпадающие или почти совпадающие с фрагментом текста источника, автором или соавтором которого является автор проверяемого документа. Показатель «Самоцитирования» — это доля фрагментов текста, отнесенных к самоцитированию, в общем объеме текста.
- Цитирования** — фрагменты проверяемого текста, которые не являются авторскими, но которые система отнесла к корректно оформленным. К цитированиям относятся также шаблонные фразы; библиография; фрагменты текста, найденные модулем поиска «СПС Гарант: нормативно-правовая документация». Показатель «Цитирования» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к цитированию, в общем объеме текста.
- Текстовое пересечение** — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
- Источник** — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.
- Оригинальный текст** — фрагменты проверяемого текста, не обнаруженные ни в одном источнике и не отмеченные ни одним из модулей поиска. Показатель «Оригинальность» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к оригинальному тексту, в общем объеме текста.

Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые совпадения проверяемого документа с проиндексированными в системе источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности совпадений или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

Номер документа: 44

Тип документа: Не указано

Дата проверки: 15.01.2024 14:23:55

Дата корректировки: 15.01.2024 14:42:36

Количество страниц: 17

Символов в тексте: 47917

Слов в тексте: 5853

Число предложений: 640

Комментарий: не указано

ПАРАМЕТРЫ ПРОВЕРКИ

Выполнена проверка с учетом редактирования: Да

Выполнено распознавание текста (OCR): Нет

Выполнена проверка с учетом структуры: Нет

Модули поиска: Шаблонные фразы, eLIBRARY.RU, Переводные заимствования по eLIBRARY.RU (EnRu), ИПС Адилет, СМИ России и СНГ, Перефразирования по коллекции IEEE, Патенты СССР, РФ, СНГ, Переводные заимствования*, Модуль поиска "КИУ ИЗУП", Диссертации НББ, Сводная коллекция ЭБС, Издательство Wiley, СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация, Цитирование, Библиография, Перефразирования по коллекции издательства Wiley, Переводные заимствования по Интернету (EnRu), Перефразирования по eLIBRARY.RU, Кольцо вузов, Перефразирования по Интернету (EN), Переводные заимствования издательства Wiley, Переводные заимствования IEEE, Коллекция НБУ, Перефразирования по Интернету, Сводная коллекция РГБ, IEEE, Переводные заимствования (RuEn), Медицина, Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика, Переводные заимствования по коллекции Гарант: аналитика, СПС ГАРАНТ: аналитика, Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте, Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте, Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте, Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте, Интернет Плюс*

ИСТОЧНИКИ

№	Доля в тексте	Доля в отчете	Источник	Актуален на	Модуль поиска	Комментарий
[01]	6,12%	0,16%	https://ieml.ru/podrazdeleniya-un... https://ieml.ru	05 Июл 2023	Интернет Плюс*	
[02]	5,05%	0,03%	https://digitaltechnologiesandlaw.... https://digitaltechnologiesandlaw.org	04 Фев 2023	Интернет Плюс*	
[03]	4,58%	0%	https://digitaltechnologiesandlaw.... https://digitaltechnologiesandlaw.org	12 Мар 2023	Интернет Плюс*	
[04]	3,43%	2,79%	не указано	13 Янв 2022	Цитирование	
[05]	3,41%	0,19%	http://journals.tsu.ru/engine/dow... http://journals.tsu.ru	07 Июн 2023	Интернет Плюс*	
[06]	3%	0,09%	Дорохова, Наталья Васильевна Т... http://dlib.rsl.ru	16 Июн 2021	Сводная коллекция РГБ	
[07]	2,92%	0%	В ПОИСКАХ КОНЦЕПЦИИ ПРАВО... https://cyberleninka.ru	27 Апр 2023	Интернет Плюс*	
[08]	2,92%	0%	В ПОИСКАХ КОНЦЕПЦИИ ПРАВО... https://cyberleninka.ru	09 Апр 2023	Интернет Плюс*	
[09]	2,79%	0,06%	Модели правового регулирован... http://ivo.garant.ru	01 Окт 2022	СПС ГАРАНТ: аналитика	
[10]	2,73%	0,48%	wcms_829515.pdf https://ilo.org	08 Окт 2023	Интернет Плюс*	
[11]	2,71%	0,05%	Текст монографии http://isesp-ras.ru	03 Ноя 2022	Интернет Плюс*	
[12]	2,63%	0%	Международное трудовое право http://studentlibrary.ru	27 Ноя 2017	Сводная коллекция ЭБС	
[13]	2,63%	0%	Международное трудовое право:... http://biblioclub.ru	21 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС	
[14]	2,61%	0,05%	https://vcot.info/assets/img/maga... https://vcot.info	24 Фев 2023	Интернет Плюс*	
[15]	2,53%	0%	https://eap-csf.eu/wp-content/upl... https://eap-csf.eu	28 Дек 2023	Интернет Плюс*	
[16]	2,48%	0,3%	Метавселенные: как их развити... https://elibrary.ru	03 Апр 2023	eLIBRARY.RU	
[17]	2,42%	0,28%	https://www.dipacademy.ru/docu... https://dipacademy.ru	03 Янв 2024	Интернет Плюс*	
[18]	2,41%	0%	ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА КАК НО... https://elibrary.ru	31 Дек 2021	eLIBRARY.RU	
[19]	2,31%	0%	http://www.vkp.ru/upload/global/... http://vkp.ru	30 Окт 2023	Интернет Плюс*	
[20]	2,22%	0%	Нестандартные формы занятост... http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации НББ	
[21]	2,11%	0,04%	http://journals.tsu.ru/engine/dow... http://journals.tsu.ru	07 Июн 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[22]	2,1%	0,07%	https://www.ilo.org/wcmsp5/grou... https://ilo.org	29 Ноя 2023	Интернет Плюс*	

[23]	2,02%	0%	ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ: П... http://elibrary.ru	01 Янв 2022	eLIBRARY.RU
[24]	2,02%	0%	http://igpran.ru/en/%D0%9C%D0... http://igpran.ru	05 Апр 2022	Интернет Плюс*
[25]	2,02%	0%	ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ КАК О... http://elibrary.ru	01 Янв 2023	eLIBRARY.RU
[26]	2,01%	0%	ЦИФРОВОЙ ПОМОЩНИК В КОНТ... http://elibrary.ru	01 Янв 2023	eLIBRARY.RU
[27]	1,96%	0,1%	https://eap-csf.eu/wp-content/upl... https://eap-csf.eu	28 Дек 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте
[28]	1,93%	0%	Трудовые гарантии для ли... https://cyberleninka.ru	03 Июн 2021	Интернет Плюс*
[29]	1,93%	0%	Трудовые гарантии для ли... https://cyberleninka.ru	09 Мая 2022	Интернет Плюс*
[30]	1,89%	1,89%	Рекомендация Международной ... http://ivo.garant.ru	14 Мая 2020	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация
[31]	1,88%	0%	ruso http://ilo.org	13 Апр 2022	Интернет Плюс*
[32]	1,88%	0%	https://www.ilo.org/wcmsp5/grou... https://ilo.org	15 Ноя 2021	Интернет Плюс*
[33]	1,88%	0%	http://www.ilo.org/wcmsp5/group... http://ilo.org	01 Ноя 2022	Интернет Плюс*
[34]	1,88%	0%	https://www.ilo.org/wcmsp5/grou... https://ilo.org	01 Ноя 2022	Интернет Плюс*
[35]	1,88%	0%	https://www.ilo.org/wcmsp5/grou... https://ilo.org	15 Ноя 2021	Интернет Плюс*
[36]	1,85%	0,07%	56874.pdf https://social-protection.org	19 Ноя 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[37]	1,85%	0%	http://www.ilo.org/wcmsp5/group... http://ilo.org	05 Сен 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[38]	1,85%	0%	https://eap-csf.eu/wp-content/upl... https://eap-csf.eu	28 Дек 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[39]	1,85%	0%	56874.pdf https://social-protection.org	23 Мая 2021	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[40]	1,85%	0%	ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА КАК НО... https://cyberleninka.ru	31 Мар 2022	Интернет Плюс*
[41]	1,84%	0%	Захаров, Игорь Николаевич Сове... http://dlib.rsl.ru	01 Янв 2022	Сводная коллекция РГБ
[42]	1,81%	1,81%	ПРАВОВАЯ ПРИРОДА НЕСТАНДАР... http://elibrary.ru	01 Янв 2022	eLIBRARY.RU
[43]	1,77%	0%	Становление и развитие цифров... http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации НББ
[44]	1,77%	0,01%	В поисках концепции правового ... https://elibrary.ru	26 Окт 2022	eLIBRARY.RU
[45]	1,76%	0%	_2014-08_2015_ILC_-_ILO_Report_... https://ioe-emp.org	16 Авг 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[46]	1,71%	0%	https://www.ilo.org/wcmsp5/grou... https://ilo.org	13 Апр 2022	Интернет Плюс*
[47]	1,71%	0%	https://www.ilo.org/wcmsp5/grou... https://ilo.org	17 Янв 2023	Интернет Плюс*
[48]	1,7%	0,52%	Краудфандинг: законодательное... http://ivo.garant.ru	11 Апр 2020	Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика
[49]	1,67%	0%	Алексеев, Дмитрий Владиславов... http://dlib.rsl.ru	08 Ноя 2022	Сводная коллекция РГБ
[50]	1,67%	0%	Днепропская, Наталья Витальев... http://dlib.rsl.ru	16 Июн 2021	Сводная коллекция РГБ
[51]	1,66%	0%	Финансовое право в условиях ра... http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС
[52]	1,66%	0,49%	Цифровая трансформация рынк... https://garant.ru	23 Ноя 2023	Интернет Плюс*
[53]	1,62%	0%	Романов, Максим Сергеевич Сис... http://dlib.rsl.ru	14 Ноя 2022	Сводная коллекция РГБ

[54]	1,58%	0%	https://ieml.ru/podrazdeleniya-un... https://ieml.ru	05 Июл 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[55]	1,56%	0,4%	ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ В СОВР... http://elibrary.ru	18 Окт 2019	Перефразирования по eLIBRARY.RU
[56]	1,55%	0%	Латинская Америка: ежемесячн... http://biblioclub.ru	21 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС
[57]	1,54%	0%	Чургина, Мария Александровна ... http://dlib.rsl.ru	14 Июн 2019	Сводная коллекция РГБ
[58]	1,49%	0%	https://www.ilo.org/wcmsp5/grou... https://ilo.org	15 Дек 2020	Интернет Плюс*
[59]	1,49%	0%	https://www.hse.ru/data/2018/06/... https://hse.ru	22 Апр 2020	Интернет Плюс*
[60]	1,47%	0%	http://profavtodor.ru/UPLOAD/VKP... http://profavtodor.ru	30 Дек 2023	Интернет Плюс*
[61]	1,46%	0,15%	digital_agenda_eaeu.pdf https://eec.eaeunion.org	07 Ноя 2023	Интернет Плюс*
[62]	1,42%	0%	Киреев_Артём_Маратович_БПИ-...	03 Июн 2023	Кольцо вузов
[63]	1,4%	0,96%	не указано	13 Янв 2022	Шаблонные фразы
[64]	1,38%	0%	Карцхия, Александр Амиранови... http://dlib.rsl.ru	15 Окт 2019	Сводная коллекция РГБ
[65]	1,38%	0%	wcms_829515.pdf https://ilo.org	08 Окт 2023	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте
[66]	1,35%	0%	Эффективность норм междунаро... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[67]	1,35%	0%	252137 http://biblioclub.ru	19 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС
[68]	1,35%	0%	Международное трудовое право https://book.ru	03 Июл 2017	Сводная коллекция ЭБС
[69]	1,35%	0%	Международное трудовое право http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[70]	1,34%	0%	Шацкая, Ирина Вячеславовна Ко... http://dlib.rsl.ru	27 Июн 2022	Сводная коллекция РГБ
[71]	1,33%	0%	Mikrina	08 Ноя 2019	Кольцо вузов
[72]	1,32%	0,46%	Постановление Администрации ... http://ivo.garant.ru	29 Июл 2019	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация
[73]	1,32%	0%	Верховцев, Алексей Александров... http://dlib.rsl.ru	22 Окт 2020	Сводная коллекция РГБ
[74]	1,26%	0%	http://www.jurvestnik.psu.ru/ima... http://jurvestnik.psu.ru	20 Сен 2020	Интернет Плюс*
[75]	1,26%	0%	Кажевко_Дипломная работа_исп ...	26 Мая 2023	Кольцо вузов
[76]	1,24%	0%	Приказ Министерства строитель... http://ivo.garant.ru	18 Июн 2020	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация
[77]	1,24%	0%	Кичик бизнес ва хусусий тадбир... http://diss.natlib.uz	15 Авг 2019	Коллекция НБУ
[78]	1,21%	0%	Право цифровой среды (моногра... http://ivo.garant.ru	20 Авг 2022	СПС ГАРАНТ: аналитика
[79]	1,2%	0%	Борьба с криминальными рынка... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина
[80]	1,18%	0,2%	КРАУДФАНДИНГ: ЗАКОНОДАТЕЛ... http://elibrary.ru	17 Июн 2020	eLIBRARY.RU
[81]	1,18%	0%	Краудфандинг: законодательное... http://ivo.garant.ru	11 Апр 2020	СПС ГАРАНТ: аналитика
[82]	1,17%	0%	ТРУДОВО-ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ... http://elibrary.ru	12 Окт 2020	eLIBRARY.RU
[83]	1,16%	0%	https://files.data-economy.ru/digit... https://files.data-economy.ru	07 Июн 2020	Интернет Плюс*
[84]	1,15%	0%	https://dspace.spbu.ru/bitstream/... https://dspace.spbu.ru	17 Апр 2022	Интернет Плюс*
[85]	1,15%	0,05%	Правовая защита личных прав ... http://ivo.garant.ru	16 Июл 2022	СПС ГАРАНТ: аналитика
[86]	1,14%	0,39%	The attractiveness of Indian Polyt... https://doi.org	12 Дек 2022	Издательство Wiley
[87]	1,14%	0%	О НЕКОТОРЫХ ФАКТОРАХ РАСПР... https://cyberleninka.ru	30 Мая 2022	Интернет Плюс*
					Переводные

[88]	1,14%	0,63%	Гиг-экономика: риски прекариза... http://ivo.garant.ru	11 Июн 2022	заимствования по коллекции Гарант: аналитика	
[89]	1,12%	0%	О НЕКОТОРЫХ ФАКТОРАХ РАСПР... http://elibrary.ru	21 Фев 2018	Перефразирования по eLIBRARY.RU	
[90]	1,12%	0%	ГИБКИЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ В С... http://elibrary.ru	14 Янв 2020	Перефразирования по eLIBRARY.RU	
[91]	1,11%	0%	Трудоустройство выпускников ву... http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС	
[92]	1,11%	0%	Оценка и развитие кооперацион... http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации НББ	
[93]	1,08%	0%	Люттов Н.Л., Герасимова Е.С. Меж... http://ivo.garant.ru	26 Сен 2015	СПС ГАРАНТ: аналитика	
[94]	1,07%	0%	Оценка готовности российского ... https://yandex.ru	09 Мая 2019	Интернет Плюс*	
[95]	1,06%	0%	Правовая основа трудоустройст... http://ivo.garant.ru	16 Июл 2022	СПС ГАРАНТ: аналитика	
[96]	1,06%	0%	https://www.ilo.org/wcmsp5/grou... https://ilo.org	25 Янв 2020	Интернет Плюс*	
[97]	1,03%	0%	Седьмой Пермский конгресс уче... http://studentlibrary.ru	20 Янв 2020	Сводная коллекция ЭБС	
[98]	1,02%	0%	Полякова, Юлия Михайловна Кр... http://dlib.rsl.ru	05 Авг 2019	Сводная коллекция РГБ	
[99]	1,01%	0%	МД_МаНина_07.06.2023	08 Июн 2023	Кольцо вузов	
[100]	0,97%	0,55%	Решение Высшего Евразийского ... http://ivo.garant.ru	15 Ноя 2017	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	
[101]	0,97%	0,42%	Решение Евразийского межправ... http://ivo.garant.ru	21 Окт 2022	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	
[102]	0,96%	0%	Система источников трудового п... http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[103]	0,96%	0%	ГИБКИЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ В С... http://elibrary.ru	14 Янв 2020	eLIBRARY.RU	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[104]	0,96%	0%	Распределение и использование... http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[105]	0,9%	0%	ДР_МаерАЕ_28.05.2023	28 Мая 2023	Кольцо вузов	
[106]	0,88%	0%	Агамагомедова С.А., Гречкина О.... http://ivo.garant.ru	21 Дек 2019	СПС ГАРАНТ: аналитика	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[107]	0,86%	0%	56874.pdf https://social-protection.org	19 Ноя 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[108]	0,86%	0%	https://eap-csf.eu/wp-content/upl... https://eap-csf.eu	28 Дек 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[109]	0,86%	0%	http://www.ilo.org/wcmsp5/group... http://ilo.org	05 Сен 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[110]	0,86%	0%	56874.pdf https://social-protection.org	23 Мая 2021	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[111]	0,82%	0%	Being a woman in an ICT job: an a... https://doi.org	31 Мар 2020	Издательство Wiley	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[112]	0,78%	0%	A system model to improve the pr... https://ieeexplore.ieee.org	12 Фев 2018	IEEE	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[113]	0,73%	0%	Сборник 2022	15 Мар 2022	Кольцо вузов	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[114]	0,71%	0%	Правовой механизм сотрудниче... http://dep.nlb.by	16 Янв 2020	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[115]	0,68%	0%	http://journals.tsu.ru/engine/dow... http://journals.tsu.ru	07 Июн 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[116]	0,67%	0%	Медиакоммуникация в евразийс... http://dep.nlb.by	06 Дек 2018	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[117]	0,67%	0%	https://repec.ranepa.ru/rnp/wpar... https://repec.ranepa.ru	18 Окт 2023	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[118]	0,66%	0%	_2014-08_2015_ILC_-_ILO_Report_... https://ioe-emp.org	16 Авг 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	

[119]	0,65%	0%	The big two dictionaries: Capturin... https://doi.org	31 Авг 2019	Издательство Wiley	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[120]	0,65%	0%	Проект Приказа Министерства т... http://ivo.garant.ru	11 Июл 2021	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[121]	0,65%	0%	Enterprise Investments for Transit... https://ieeexplore.ieee.org	30 Июн 2023	Переводные заимствования IEEE	
[122]	0,65%	0%	Миллий иқтисодиётда меҳнат р... http://diss.natlib.uz	25 Окт 2021	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[123]	0,65%	0%	Effect, Challenges, and Forecastin... https://ieeexplore.ieee.org	30 Июл 2021	IEEE	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[124]	0,65%	0%	Текст монографии http://isesp-ras.ru	03 Ноя 2022	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[125]	0,63%	0%	Комментарий к Федеральному з... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[126]	0,63%	0%	Ўзбекистон Республикасининг Х... http://diss.natlib.uz	06 Июл 2021	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[127]	0,62%	0%	Селях А.С._Правоведение ОЗО 5	13 Мая 2022	Кольцо вузов	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[128]	0,62%	0%	Право цифровой среды (моногра... http://ivo.garant.ru	20 Авг 2022	Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика	
[129]	0,62%	0%	Face à la prolifération des stages: ... https://doi.org	10 Апр 2017	Издательство Wiley	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[130]	0,6%	0%	240930 http://biblioclub.ru	19 Апр 2016	Сводная коллекция ЭБС	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[131]	0,54%	0%	КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФ... http://elibrary.ru	18 Окт 2019	Перефразирования по eLIBRARY.RU	
[132]	0,54%	0%	wcms_554952.pdf http://ilo.org	06 Сен 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	
[133]	0,53%	0%	https://fir.bsu.by/images/elib/202... https://fir.bsu.by	08 Янв 2023	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[134]	0,52%	0%	https://digitaltechnologiesandlaw.... https://digitaltechnologiesandlaw.org	17 Дек 2023	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[135]	0,51%	0%	Модели правового регулирован... http://ivo.garant.ru	01 Окт 2022	Переводные заимствования по коллекции Гарант: аналитика	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[136]	0,5%	0%	Inequality in the Labor Market of ... https://ieeexplore.ieee.org	17 Окт 2023	IEEE	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[137]	0,47%	0%	Приказ Министерства труда и за... http://ivo.garant.ru	07 Апр 2012	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[138]	0,46%	0%	Collective action and provider clas... https://doi.org	30 Ноя 2018	Издательство Wiley	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[139]	0,45%	0%	Айрим тоифадаги ходимлар меҳ... http://diss.natlib.uz	30 Окт 2021	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[140]	0,44%	0%	Трудовое право России (учебник,... http://ivo.garant.ru	09 Окт 2021	СПС ГАРАНТ: аналитика	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[141]	0,44%	0%	Роль цифровых технологий в раз... http://elibrary.ru	19 Мар 2020	Перефразирования по eLIBRARY.RU	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[142]	0,43%	0%	https://ieml.ru/podrazdeleniya-un... https://ieml.ru	05 Июл 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в русском сегменте	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[143]	0,42%	0%	ВЫЗОВЫ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИ... http://elibrary.ru	26 Окт 2018	Перефразирования по eLIBRARY.RU	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[144]	0,42%	0%	Решение Коллегии Евразийской ... http://ivo.garant.ru	06 Сен 2022	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[145]	0,42%	0%	Цифровые технологические (онл... http://elibrary.ru	10 Фев 2020	Перефразирования по eLIBRARY.RU	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[146]	0,41%	0%	Модели правового регулирован... http://ivo.garant.ru	01 Окт 2022	Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[147]	0,41%	0%	Цифровые платформы в Европе, ... http://ivo.garant.ru	24 Окт 2020	Перефразирования по СПС ГАРАНТ: аналитика	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[148]	0,4%	0%	https://ilo.org/wcmsp5/groups/pu... https://ilo.org	03 Дек 2022	Перефразированные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.

[149]	0,39%	0%	https://www.rudn.ru/sveden/files/... https://rudn.ru	29 Дек 2023	Переводные заимствования по коллекции Интернет в английском сегменте	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[150]	0,39%	0%	Трансформация трудового прав... http://elibrary.ru	19 Сен 2019	ПЕРЕФРАЗИРОВАНИЯ ПО eLIBRARY.RU	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[151]	0,39%	0%	РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРАВ РАБОТНИ... https://vaael.ru	30 Дек 2023	Интернет Плюс*	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[152]	0,33%	0%	Информатика для медицинских ... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[153]	0,31%	0%	Правовое обеспечение экологич... http://dep.nlb.by	20 Дек 2016	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[154]	0,31%	0%	Boundaryless careers in the gig e... https://doi.org	31 Янв 2020	Издательство Wiley	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[155]	0,3%	0%	Постановление Межпарламентс... http://ivo.garant.ru	24 Июл 2019	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[156]	0,29%	0%	Пожилые и стареющий социум Р... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[157]	0,29%	0%	Развитие организационно-эконо... http://dep.nlb.by	11 Ноя 2016	Диссертации НББ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[158]	0,29%	0%	Cost-Efficient Heterogeneous Wor... https://ieeexplore.ieee.org	17 Авг 2018	IEEE	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[159]	0,27%	0%	Immigrant-non-immigrant wage ... https://doi.org	15 Янв 2021	Издательство Wiley	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[160]	0,27%	0%	Perspectives on Use of Biomonitor... https://ieeexplore.ieee.org	28 Сен 2023	IEEE	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[161]	0,26%	0%	Иқтисодийётни инновацион риво... http://diss.natlib.uz	28 Окт 2021	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[162]	0,26%	0%	Основы управления персоналом... http://studentlibrary.ru	19 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[163]	0,25%	0%	Вестник _ 4 (25) - 2015	11 Июл 2019	Кольцо вузов	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[164]	0,25%	0%	№ 3 http://emll.ru	21 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[165]	0,25%	0%	№ 1 http://emll.ru	21 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[166]	0,25%	0%	№ 2 (3) http://emll.ru	21 Дек 2016	Медицина	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[167]	0,25%	0%	Акимов Л.Ю., Андриченко Л.В., А... http://ivo.garant.ru	10 Дек 2016	СПС ГАРАНТ: аналитика	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[168]	0,25%	0%	Постановление Правительства Р... http://ivo.garant.ru	18 Мая 2022	СПС ГАРАНТ: нормативно-правовая документация	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[169]	0,24%	0%	Formation of a Continuous Educat... https://ieeexplore.ieee.org	21 Июл 2023	IEEE	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[170]	0,22%	0%	Компьютер дастурлари ва маъл... http://diss.natlib.uz	26 Ноя 2020	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[171]	0,22%	0%	2 wcms_646848	08 Ноя 2019	Кольцо вузов	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[172]	0,22%	0%	A Mathematical Analysis of Immu... https://ieeexplore.ieee.org	11 Ноя 2020	IEEE	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[173]	0,21%	0%	Cost-Efficient Worker Trajectory Pl... https://ieeexplore.ieee.org	27 Апр 2020	IEEE	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[174]	0,2%	0%	Occupational Risks and Challenge... https://doi.org	07 Окт 2010	Издательство Wiley	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.
[175]	0,15%	0%	Қишлоқ меҳнат бозорини самар... http://diss.natlib.uz	16 Июл 2021	Коллекция НБУ	Источник исключен. Причина: Маленький процент пересечения.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

© 2024 г. К. Л. Томашевский, Е. В. Чичина

Казанский инновационный университет им. В.Г. Тимирязова (ИЭ), Казань
Белорусский государственный экономический университет, Минск

E-mail: k_tomashevski@mail.ru

E-mail: chichina.elena@mail.ru

Поступила в редакцию __.01.2024 г.

Аннотация. В контексте обсуждаемых в науке проблем регулирования платформенной занятости, характерных для правовых систем государств-участников СНГ, авторы статьи фокусируются на ключевых аспектах, которые имеют значение для определения сферы и отраслевой принадлежности ее перспективного правового регулирования. Определены характеристики цифровых платформ, которые могут рассматриваться в качестве платформ цифрового труда и формировать отношения платформенной занятости. В структуре отношений платформенной занятости выделены информационные и экономические отношения. Обосновано, что единство информационного статуса всех платформенных занятых предопределяет необходимость принятия отдельного комплексного законодательного акта о платформенной занятости. Акцентируется необходимость согласования подходов к правовому регулированию платформенной занятости в рамках СНГ путем разработки модельного закона.

Ключевые слова: платформенная занятость, цифровая платформа, цифровая платформа занятости, платформенный занятый, неформальная занятость, правовое регулирование, информационные права и обязанности, законодательный акт, модельный закон

Цитирование: Томашевский К.Л., Чичина Е.В. (2024) Правовое регулирование платформенной занятости в России и за рубежом: проблемы и перспективы // Государство и право. № __. С. __.

DOI:

MODEL LEGISLATION OF THE COMMONWEALTH OF INDEPENDENT STATES IN THE FIELD OF ATYPICAL EMPLOYMENT: PROBLEMS AND PROSPECTS

© 2024 К. L. Tomashevski, E. V. Chichina

Kazan Innovative University named after V.G. Timashev, Kazan
Belarusian State University of Economics, Minsk

E-mail: k_tomashevski@tut.by

E-mail: chichina.elena@mail.ru

Received __.01.2024

Abstract. In the context of the problems of regulating platform employment discussed in science, which are characteristic of the legal systems of the CIS member states, the authors of the article focus on key aspects that are important for determining the scope and industry affiliation of its

prospective legal regulation. The characteristics of digital platforms that can be considered as digital labor platforms and form platform employment relationships are determined. Information and economic relations are highlighted in the structure of platform employment relations. It is proved that the unity of the information status of all platform employees determines the need to adopt a separate comprehensive legislative act on platform employment. The need to harmonize approaches to the legal regulation of platform employment within the CIS through the development of a model law is emphasized.

Key words: platform employment, digital platform, digital employment platform, platform employed, informal employment, legal regulation, information rights and obligations, legislative act, model law

For citation: K. L. Tomashevski, E. V. Chichina (2024). Model legislation of the Commonwealth of Independent States in the field of atypical employment: problems and prospects // Gosudarstvo i pravo=State and Law, No. __, pp.

Понятие цифровая платформа (digital platform), возникшее в странах Запада (первоначально в США) с началом Четвертой промышленной революции (Индустрии 4.0), получило широкое употребление как в научном, так и в правовом поле в том числе и в пространстве СНГ, а также в документах программного и стратегического характера, которые формируют национальную политику по актуальным вопросам цифровой трансформации.

Цифровые платформы занятости или платформы цифрового труда (digital labour platform) представляют собой одну из разновидностей цифровых платформ. По данным МОТ за период с 2010 по 2020 гг. количество цифровых платформ занятости во всем мире выросло более чем в пять раз (со 142 в 2010 году до 777 в 2020 году¹. В странах «Большой двадцатки» количество платформ выросло со 128 до 611 за последнее десятилетие. Причем 79% платформ в 2021 году будут работать по всему миру. В странах «Большой двадцатки» платформы в основном сосредоточены в США (37%) и Европейском Союзе (22%), Индия (10%) и Великобритания (6%). По секторам, в G20 количество платформ является самым высоким в секторе доставки (281), за ним следуют онлайн-платформы (251) и сектор услуг такси (76)².

Российская статистика демонстрирует по разным оценкам вклад цифровых платформ от 2 до 5% валового внутреннего продукта России, что отмечалось на сессии "Цифровые платформы: где заканчивается Гражданский кодекс и начинается Трудовой кодекс" Петербургского международного юридического форума (в 2023 г.)³.

¹ World Employment and Social Outlook: Trends 2021 / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2021. P. 23, 46. URL: https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/trends2021/WCMS_795453/lang--en/index.htm. Date of access: 01.12.2023.

² Digital platforms and the world of work in G20 countries: Status and Policy Action Paper prepared for the Employment Working Group under Italian G20 Presidency. / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2021. P.6 // URL: https://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_814417.pdf. Date of access: 01.12.2023.

³ Сазонова М. Цифровая трансформация рынка труда: платформенная занятость в России // URL: <https://www.garant.ru/news/1631366/> (дата обращения: 01.12.2023).

Приведенные статистические данные свидетельствуют о все возрастающей доле платформенной занятости на рынке труда как в странах «Большой двадцатки», так и России, что обуславливает потребность в установлении правовых рамок в рамках складывающихся общественных отношений между «17» раторами цифровых платформ занятости и платформенных занятых для обеспечения определенного баланса их интересов, а также интересов государства.

Платформы цифрового труда: понятие и особенности

Для формирования концепции правового регулирования отношений платформенной занятости первоочередное значение имеет уточнение ее особенностей, которые формируют не только содержание, но также и сферу правового регулирования.

Обязательным условием возникновения отношений платформенной занятости является способ взаимодействия их участников – посредством цифровых платформ, которые должны отвечать определенным характеристикам.

В качестве исходного можно рассматривать определение понятия «цифровая платформа», содержащееся в Основных направлениях реализации цифровой повестки Евразийского экономического союза до 2025 года, утвержденны «101» ешением Высшего Евразийского экономического совета от 11 октября 2017 г.⁴ В целях гарм «80» изации правового регулирования в рамках ЕАЭС государствам-членам под цифровой платформой предложено понимать систему средств, поддерживающую использование цифровых процессов, ресурсов и сервисов значительным количеством субъектов цифровой «100» экосистемы и обеспечивающей возможность их бесшовного взаимодействия. Обращает на себя абстрактность формулировки, граничащая с неопределенностью, но позволяя «48» ая на национальном уровне уточнять определение цифровой платформы с «61» етом технологических особенностей и состояния цифровой инфраструктуры в отдельно взятых государствах-членах ЕАЭС.

В качестве примера можно привести дефиницию цифровой платформы, которое было одобрено 25 апреля 2018 г. подкомиссией по цифровой экономике правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения ка «131» гва жизни и условий ведения предпринимательской деятельности (Российская Федерация)⁵. Согласно одобренному подходу под цифровой платформой понимается система алгоритмизированных взаимовыгодных взаимоотношений значимого количества независимых участников отрасли экономики (или сферы деятельности), осуществляемых в единой информационной среде, приводящая к снижению транзакционных издержек за счет применения пакета «176» ровых технологий работы с данными и измен «70» ия системы разделения труда. Обратим внимание, что данное определение сформулировано для применения в

⁴ <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=F91700293>

⁵ <http://government.ru/department/492/events/>

контексте ведения предпринимательской деятельности и не охватывает т.н. государственные цифровые платформы, которые имеют свою собственную, отдельную правовую регламентацию и посредством которых реализуются государственные полномочия (например, Единая интегрированная цифровая платформа Национальной системы квалификаций (Беларусь), Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (РФ), Цифровой платформе Национальной системы квалификаций Career Enbek (Казахстан)). Последние априори не предполагают привлечение труда и не могут рассматриваться как цифровые платформы занятости.

Приведенное выше определение «коммерческих» цифровых платформ включает в себя следующие ключевые их характеристики: алгоритмизация взаимодействия участников платформы; взаимовыгодность таких отношений; значительное количество участников такого взаимодействия, которые, как правило, осуществляют свою деятельность в рамках определенной отрасли или сферы, их независимость; наличие единой информационной среды, общей для всех участников; результатом платформенного взаимодействия является коммерческий эффект – снижение транзакционных издержек; снижение издержек происходит за счет применения пакета цифровых технологий работы с данными и изменения системы разделения труда⁷².

Среди коммерческих цифровых платформ также далеко не все связаны с фактором труда. Так, привлеченный труд не является ключевым элементом построения бизнес-модели на основе использования инструментальных цифровых платформ, основным видом деятельности которых является разработка программных продуктов (Java, Android OS, iOS, Bitrix, Amazon Web Services и т.п.) или инфраструктурных цифровых платформ, предоставляющих IT-сервисы для принятия осведомленных решений (General Electric, ЭРА-ГЛОНАСС и т.п.). Цифровые платформы, которые воздействуют на сферу занятости, полагаем, относятся к прикладным цифровым платформам, которые адресованы потребителю и посредством которых совершается сделка по передаче товара, выполнению работы или оказанию услуги⁶³. Примерами прикладных цифровых платформ являются AirBnB, Booking. com, Avito, Uber, Yandex Taxi, Delivery Club и другие.

При этом, по нашему мнению, далеко не все прикладные цифровые платформы могут рассматриваться как цифровые платформы занятости, а лишь те из них, рентабельность которых формируется за счет трудового участия привлеченных лиц. Т.е. трудовая деятельность и информационная среда существуют «в симбиозе». В этом контексте термин «платформы цифрового труда», который использован в Докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире. Роль платформ цифрового труда в трансформации сферы труда»⁶ (2021 г.) (далее – Доклад МОТ 2021) видится довольно точным.

⁶ Перспективы занятости и социальной защиты в мире: Роль платформ цифрового труда в трансформации сферы труда, 2021. Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – М.: МОТ, 2021 // URL: https://www.ilo.org/wcms/5/group_b5/blic/ro-ro-geneva/sro-moscow/documents/publication/wcms_829515.pdf (дата обращения: 01.12.2023)

В русле данной концепции находится ²¹ определение цифровой трудовой платформы, предложенное А. В. Серовой: «цифровая трудовая платформа – информационная система, доступ к которой обеспечивается посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (сайт в сети «Интернет» или приложение) и с помощью которой осуществляется организация трудовой деятельности платформенных трудящихся»⁷.

Платформенная занятость: особенности и анализ опыта легализации понятия

Результатом взаимодействия участников через платформы цифрового труда являются отношения платформенной занятости, которые одновременно существуют в двух плоскостях: информационной и экономической.

В информационной плоскости участниками являются: оператор цифровой платформы и ее пользователи. Последние получают доступ к общему информационному пространству путем регистрации и принятия пользовательского соглашения. Соответственно, для всех платформенных занятых будет характерна общность «цифровых» прав и обязанностей как пользователей платформы цифрового труда. Например, в качестве общих прав всех платформенных занятых можно рассматривать право на: свободное подключение к цифровой платформе путем регистрации и принятия пользовательского соглашения; вознаграждение за труд или выполненную работу (оказанную услугу); надлежащую защиту предоставленных персональных данных; право на свободное отключение от общей информационной среды; заявление требования к оператору цифровой платформы об удалении персонального профиля; информацию, позволяющую идентифицировать оператора цифровой платформы как субъекта складывающихся правоотношений (право знать, с каким субъектом занятый вступает в правоотношения); информирование об условиях труда и его организации в рамках конкретной цифровой платформы. Общими «цифровыми» обязанностями всех платформенных занятых, полагаем, являются: предоставление достоверной информации о себе при регистрации на платформе цифрового труда; своевременное сообщение об изменениях в своих персональных данных, квалификации или иных, имеющих значение для эффективного взаимодействия, обстоятельствах; выполнение условий пользовательского соглашения. Соответственно, правами оператора цифровой платформы, лежащими в информационной плоскости, являются: определение содержания пользовательского соглашения, которое по своим характеристикам является публичным договором для оператора цифровой платформы и договором присоединения – для пользователей; получать вознаграждение за предоставление цифровой платформы в пользование и сопутствующие сервисные или посреднические услуги (отбор исполнителей, онлайн расчеты и т.д.); отключать от общего информационного пространства платформенного занятого при наличии к этому оснований, установленных в пользовательском

⁷ Серова А. В. В поисках концепции правового ⁵ регулирования платформенной занятости // Вестник Томского государственного университета. 2022. № 477. С. 262.

соглашении. К ключевыми обязанностям оператора цифровой платформы можно отнести: поддерживать надлежащее функционирование цифровой платформы занятости; соблюдение принципа недискриминации при выработке условий пользовательского соглашения и регистрации пользователей; собирать, обрабатывать и ⁸⁸хранить персональные данные в соответствии с законодательством; по заявлению платформенного занятого удалить его персональный профиль; предоставлять информацию о себе, необходимую для разрешения вопроса о регистрации в качестве платформенного занятого, а также для осуществления платформенным занятым защиты (судебной, административной и др.) своих прав в соответствии с законодательством.

Обозначенные «цифровые» права и обязанности участников системы отношений платформенной занятости имеют универсальный характер – они не связаны с конкретной правовой формой привлечения труда (найм, самозанятость, индивидуальная предпринимательская деятельность, выполнение работы по гражданско-правовому договору и т.д.) и не дифференцируется в зависимости от ¹⁰да платформ цифрового труда (онла ²²-платформы на основе веб-технологий или платформы на основе геолокации).

В экономической плоскости участники отношений платформенной занятости связаны договорами, чаще всего – гражданско-правовыми, и рассматриваются как: владелец информационного продукта, который в системе складывающийся договорных связей чаще всего обозначает себя как посредник, но который осуществляет отдельные аспекты управления трудом, исполнитель работы/услуги и ее заказчик. Именно в этом поле происходит активный поиск моделей правового взаимодействия с целью придания правовой определенности складывающимся в рамках платформенной занятости отношениям, создания новых или адаптации уже существующих правовых статусов применительно к платформенным занятым.

Находясь в органическом единстве, информационная и экономические плоскости отношений с неизбежностью оказывают влияние друг на друга, формируя новый тип привлечения, организации и управления трудом *и требуя комплексности своего правового регулирования в рамках отдельного законодательного акта.*

Нельзя не отметить, что на пространстве СНГ имеют место попытки и даже случаи легализации понятия платформенная занятость.

Так, определение платформенной занятости, а также общие подходы к правовому регулированию отношений между заказчиком, исполнителем и оператором интернет-платформы, закреплены в ст. 102 Социального кодекса Республики Казахстан (далее – Социальный кодекс РК).

Под платформенной занятостью в Казахстане понимается вид деятельности по ¹²⁸анию услуг или выполнению работ с использованием ⁶⁰интернет-платформ и (или) мобильных приложений платформенной занятости. Участниками отношений занятости в Казахстане признаются: оператор интернет-платформы, заказчик и исполнитель. Примечательно, что в качестве

исполнителя может выступать и юридическое лицо, что идет вразрез с устоявшимся пониманием занятости исключительно как деятельности граждан.

Согласно п. 3 ст. 102 Социального кодекса РК для осуществления платформенной занятости заказчик и исполнитель регистрируются на интернет-платформе и (или) в мобильном приложении платформенной занятости. В качестве цели деятельности оператора интернет-платформы обозначается установление контактов и заключение сделок по оказанию услуг и выполнению работ между исполнителями и заказчиками, зарегистрированными на интернет-платформе (подп. 1 п. 2 ст. 102). При этом взаимоотношения между оператором интернет-платформы и заказчиком, а также исполнителем регулируются в соответствии с Гражданским кодексом Республики Казахстан (п. 3 ст. 102) и лишь в случае привлечения исполнителем-юридическим лицом своих работников для выполнения обязательств, отношения между ними будут регулироваться трудовым законодательством.

Таким образом, отношения платформенной занятости в Казахстане видятся, прежде всего, как отношения между заказчиком и исполнителем; оператор платформы оказывает услуги по предоставлению технических, организационных, информационных и иных возможностей с применением информационных технологий. Причем в подп. 1 п. 2 ст. 102 Социального кодекса РК прямо указывается, что такие услуги или работы могут оказываться оператором с привлечением третьих лиц.

Полагаем, что отношения занятости между заказчиком и исполнителем, хотя они и осложнены цифровой составляющей, нельзя назвать нестандартными. По своей природе это гражданско-правовые отношения, имеющие место в рамках публичного договора, способом заключения, а в некоторых случаях и исполнения которого явилась цифровая платформа. Постановка вопроса о неопределенности статуса исполнителей в сфере занятости, на наш взгляд, связана, скорее, с «невидимостью» таких экономических отношений, нежели с цифровой технологией, и является частью глобальной проблемы борьбы с неформальной занятостью. Говоря иначе, определение понятия «платформенная занятость» в Социальном кодексе РК, на наш взгляд, решает задачу формализации экономических отношений, складывающихся между владельцем и пользователями цифровой платформы, а не формирования правового статуса платформенного занятого. Закрепленное в Социальном кодексе определение платформенной занятости соотносится с моделью отношений в рамках, пожалуй, любой прикладной коммерческой цифровой платформы, в чем дополнительно подкрепляет и гражданско-правовая терминология обозначения участников (заказчик, исполнитель).

Платформенная занятость, неформальная занятость, нестандартная занятость: вопросы соотношения

Нельзя не признать, что проблематика, связанная с платформенной занятостью, является полем пересечения нескольких смежных проблем: неформальности экономических по своей природе отношений,

складывающихся в рамках платформенной занятости, и неопределенности статуса платформенных занятых в сфере труда и социального обеспечения.

В Рекомендации МОТ № 204 «О переходе от неформальной к формальной экономике» (2015 г.)⁸ уточняется, что участниками неформальной экономики признаются работники и экономические единицы, в частности: а) лица, действующие в неформальной экономике, являющиеся собственниками экономических единиц или эксплуатирующих их; б) помогающие работающим членам семьи, независимо от того, заняты ли они в экономических единицах формальной или неформальной экономики; с) наемные работники, занимающиеся неформальной деятельностью на предприятиях формального сектора или в их интересах, или в экономических единицах неформальной экономики или в их интересах, в том числе лиц, поддерживающих субподрядные отношения или занятых в производственно-сбытовых цепочках, но не ограничиваясь ими, или занятые в качестве оплачиваемых надомных работников в домохозяйствах; d) работники, поддерживающие непризнанные или нерегламентированные трудовые отношения.

Обобщенно говоря, неформальная занятость понимается в двух значениях: как отношения занятости, которым не придана должная правовая форма и как оформленные отношения занятости в неформальном секторе экономики. Первое – назовем его узким – значение чаще всего берется за основу в рамках правовых исследований. Так, правовед Е.В. Киселева определяет неформальную занятость как «официально не зарегистрированные отношения между работником и работодателем, которые, как правило, основаны на устных договоренностях, не представляют социальных гарантий и не декларируют ответственности обеих сторон при осуществлении ими трудовых отношений»⁹.

Именно с позиций такого узкого понимания платформенную занятость можно одновременно рассматривать как неформальную занятость, нестандартную форму занятости и проявление паркеризации на рынке труда.

Примечательно, что находясь в эпицентре общественного и экспертного обсуждения, платформенная занятость не только не заняла отдельного положения в системе нестандартных форм занятости, но даже и не упоминается в Обзоре МОТ «Нестандартные формы занятости: анализ проблем и перспективы решения в разных странах»¹⁰. Напомним, что эксперты МОТ выделили четыре основные группы нестандартных форм занятости: 1) временная занятость, которой охватывается работа по срочному трудовому договору, договору на выполнение проекта или определенных работ, а также сезонный труд и труд от случая к случаю, в том числе поденная работа; 2)

⁸ Рекомендация МОТ № 204 «О переходе от неформальной к формальной экономике»: одобр. Генеральной конф. МОТ, 1 июня 2015 г. // Организация Объединенных Наций. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_386779.pdf (дата обращения: 09.12.2023).

⁹ Киселева Е. В. Неформальная занятость на российском рынке труда: причины и юридическая ответственность // Государство и право. 2023. № 8. С. 181–182.

¹⁰ Non-standard employment around the world: Understanding challenges, shaping prospects / International Labour Office. – Geneva: ILO. 2016. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_534326.pdf (дата обращения: 01.12.2023).

занятость на условиях неполного рабочего времени, включая работу по запросу, а также договоры «с нулевой нормой рабочего времени»; 3) временный заемный труд и многосторонние трудовые отношения, 4) замаскированные трудовые отношения и зависимая самостоятельная занятость¹¹.

Нестандартная занятость в правовом своем значении представляет собой общественно-трудовое отношение – любые социальные отношения по поводу применения труда, будь то трудовые или гражданско-правовые отношения. Данный признак платформенной занятости присущ. Однако, для нестандартной занятости характерно такое положение трудящегося, при котором он находится в экономической и (или) управленческой зависимости от работодателя, что диктует необходимость его защиты¹². Именно в этом контексте нестандартная занятость рассматривается МОТ. При этом, далеко не все формы занятости, охваченные платформенным взаимодействием, предполагают наличие экономической зависимости занятого или полную потерю им своей автономии в организационных решениях. Например, как нестандартную форму занятости нельзя рассматривать нерегулярную работу по гражданско-правовому договору или «истинную samozанятость», при которой платформенный занятый сохраняет свою экономическую независимость. Таким образом, понятия «нестандартная занятость» и «платформенная занятость» пересекаются лишь в определенной части.

По нашему мнению, в рамках цифровой платформы существуют значительные предпосылки для формализации договорных связей, что связано как с «цифровой» фиксацией самих отношений, так и с безличным способом расчетов, осуществляемых через цифровую платформу. Говоря иначе, отдельно взятые договорные отношения, складывающиеся в рамках платформенной занятости, имеют «цифровой отпечаток» и наблюдаемы, в отличие от «офлайн занятости» некоторыми видами трудовой деятельности (например, выполнение ремонтных работ без надлежащего оформления договора и с личными расчетами).

Проблема неформальности платформенной занятости, полагаем, в значительной степени связана с ее осуществлением в неформальном секторе экономики – на текущий момент платформенная занятость не охватывается статистикой труда и ее выделение из общих показателей занятости по отраслям экономики невозможно. Именно в этом – макроэкономическом – значении платформенную занятость можно в полном объеме отождествить с занятостью неформальной.

Первым шагом в решении проблемы формализации и видимости платформенной занятости, по нашему мнению, могло бы стать формирование специальных реестров. Подобное мнение уже высказывалось в науке А. В. Серовой, которая также считает, что «для определения того, является ли цифровая трудовая платформа маркетплейсом или «цифровым работодателем»,

¹¹ Чичина Е. В. Правовая природа нестандартной занятости // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 4. – С.39.

¹² Там же. С.39.

потребуется предусмотреть специальный порядок ее идентификации в качестве одной из них. Данная проблема может быть решена за счет создания и ведения специального реестра цифровых трудовых платформ, формирование и ведение которого в России целесообразно возложить на Федеральную службу по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)»¹³. Разделяем эту идею с принципиальным уточнением о том, что объектом «верификации» должны стать также и субъекты права – операторы платформ цифрового труда, а не только объекты – сами цифровые платформы, которые по своей сущности представляют собой свободно оборачиваемый информационный продукт.

Разнообразие видов трудовой занятости в системе отношений платформенной занятости

Согласно данным аналитического отчета, подготовленного Центром стратегических разработок, в Российской Федерации 46% платформенных занятых сотрудничает с онлайн-платформами как самозанятые на основании гражданско-правового договора; 29% заключают трудовой договор; 12% сотрудничают с онлайн-платформами как физические лица по гражданско-правовому договору; 6% – как индивидуальные предприниматели.¹⁴ В отношении оставшихся 7% платформенных занятых нет определенности в вопросе правового оформления их отношений (в отчете не указано).

В силу отсутствия единой и научно обоснованной методологии при проведении социологических исследований платформенной занятости, вряд ли можно в полной мере опираться на выявленные пропорции. Например, зачастую исследованиями охватываются все отношения с участием цифровых платформ, в том числе и неоспоримо трудовые – отношения оператора цифровой платформы и его штатных работников (административный персонал, службы технической поддержки и т.д.), на что указывает весьма значительная доля трудовых отношений. Хотя¹⁰ нельзя не отметить, что в Докладе МОТ 2021 указывается, что для платформ цифрового труда характерны два типа трудовых отношений: прямой найм работников (внутреннее трудоустройство⁶⁵ и предложение работы с помощью платформ (внешнее трудоустройство). При этом риски платформенной занятости в отношении первых не анализируются. По нашему мнению, таких «внутренних» работников в принципе нельзя рассматривать как платформенных занятых только лишь в силу того, что их нанимателем (работодателем) является оператор цифровой платформы; их отношения с нанимателем (работодателем) не включены в систему платформенного взаимодействия. В отдельных экспертах обзорах в числе исследуемых цифровых платформ встречаются и торговые цифровые платформы (Ozon, Wildberries и др.), которые, полагаем, нельзя рассматривать в качестве цифровых *трудовых* платформ, поскольку алгоритмическим взаимодействием, организованным оператором платформы, охвачены

¹³ Серова А. В. В поисках концепции правового⁵ регулирования платформенной занятости // Вестник Томского государственного университета. 2022. № 477. С. 263.

¹⁴ URL: <https://www.csr.ru/upload/iblock/6ca/krk89ha0yxx3ystja243obvc7ly8bntv.pdf> (дата обращения: 01.12.2023).

покупатели и продавцы. Деятельность таких цифровых платформ – агрегаторов информации о товаре – регулируются Законом Российской Федерации от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей». Неоспоримо, что подобные цифровые платформы оказывают влияние на рынок труда и в этом качестве обозреваются в Докладе МОТ 2021 (влияние на занятость в сфере розничной торговли, качество создаваемых рабочих мест в логистике, дефицит достойного для складских работников и работников курьерских служб и т.п.), но такое влияние не имеет цифровой детерминанты.

При этом результаты исследования Центра стратегических разработок достаточно убедительно демонстрируют палитру существующих в Российской Федерации правовых статусов платформенных занятых.

Поясним, что понятие «платформенная занятость» не предполагает новую правовую форму трудовой занятости – платформенным занятым может оказаться: работник (субъект трудового права), самозанятый (субъект налогового права); индивидуальный предприниматель (субъект гражданского и налогового права); гражданин, выполняющий работу по гражданско-правовому договору (субъект гражданского и налогового права); гражданин, отношения с которым не придана определенная правовая форма (неформально занятый). Объединение их в группу платформенных занятых указывает на общий для них способ привлечения к труду и осуществления труда. Говоря иначе, отношения, связанные с применением (предоставлением) труда в рамках платформенной занятости, по своей природе могут быть истинно тождественны трудовому найму (классическим трудовым отношениям), самостоятельной занятости, индивидуальной предпринимательской деятельности или нерегулярной работе на основании гражданско-правового договора¹⁵. В данном контексте, но с иными смысловыми акцентами, О. В. Чесалина отмечает, что «Лица, работающие посредством платформ, не образуют гомогенную группу: часть из них действительно являются работниками самостоятельного труда; другая часть нуждается в социальной защите даже больше, чем лица, состоявшие в стандартных трудовых правоотношениях; и наконец, еще одна группа находится «в серой зоне» между зависимой занятостью (трудовое правоотношение) и самостоятельной занятостью. Поэтому невозможно предложить единое решение (*one-fits-all*), которое подходило бы для всех работающих посредством платформ¹⁶.

Следует поддержать вывод Н.Л. Лютова, учитывающий разработки и западных ученых-юристов, о том, что «для решения проблемы установления адекватного баланса прав и законных интересов исполнителей (либо работников), онлайн-платформ и пользователей их услуг представляется необходимой разработка детальных критериев в отношении признаков трудовых отношений в рамках «платформенного» труда».¹⁷

¹⁵ Томашевский К.Л. Платформенная занятость: между трудовым, гражданским и налоговым правом // Юстиция Беларуси. – 2021. – № 8. – С.10.

¹⁶ Чесалина О. В. Трудоправовые гарантии для лиц, занятых посредством онлайн-платформ // Herald of the Euro-Asian Law Congress. – 2020. – №1. – С.113.

¹⁷ Лютов Н. Л. Платформенная занятость: проект Директивы ЕС и нормы России и Казахстана // Закон. – 2022. –

О невозможности урегулирования отношений платформенной занятости с опорой только на нормы трудового или гражданского права, писал один из соавторов настоящей статьи, хотя и указывал о целесообразности установления презумпции трудовых отношений и опорой на Рекомендацию МОТ №198¹⁸.

Различные формы занятости могут складываться в рамках различных типов цифровых трудовых платформ: как онлайн платформ на основе веб-технологий, так и платформ на основе геолокации. Т.е. тип трудовой цифровой платформы не детерминирует какой-то определенной формы трудовой занятости, а скорее коррелирует им.

Сложность проблемы развicia правового регулирования платформенной занятости в России и за рубежом обусловлена рядом факторов:

во-первых, многообразием видов и типов цифровых платформ занятости, посредством которых выполняется работа и, как следствие, отсутствие единой универсальной схемы опосредования отношений, возникающих между оператором цифровой платформы и платформенным занятым;

во-вторых, отсутствием какого-либо международно-правового регулирования отношений, основанных на цифровых платформах (нет ни одного акта МОТ в данной сфере, Директива ЕС в отношении платформенной занятости все еще окончательно не принята, но и она после ее принятия и имплементации в национальное законодательство охватит только 27 государств-членов ЕС, тогда как в мире насчитывается около 200 государств);

в-третьих, разнообразные подходы национальных законодателей к вопросу правового регулирования платформенной занятости (от полного игнорирования их деятельности на законодательном уровне или передаче этого вопроса судебной практике до законодательного урегулирования этой формы нетипичной занятости как сделано в Кодексе труда Франции и в Социальном кодексе Казахстана 2023 г.).

Следует заметить, что нет ясности в части определения правовой природы платформенной занятости не только в законодательстве и судебной практике различных стран, но и во взглядах ученых-юристов, что не удивительно. При этом большинство как западных исследователей (А. Алоизи, Э. Кохер, В. де Стефано, Дж.-А. Прассл, О.В. Чесалина и др.), а равно и ученых из стран СНГ (Н.Л. Лютов, М.Х. Хасенов) с некоторыми расхождениями, но все же ратуют за распространение определенного уровня минимальных социальных гарантий и на платформенных занятых и нежелательности отнесения их к самозанятым. Кратко обозначим научную дискуссию по этому вопросу.

Одними из первых еще в 2016 г. путь решения проблемы правовой природы платформенной занятости обосновали австриец М. Грубер-Рисак и британец Дж.-А. Прассл в их совместной статье. Они предложили изменить понятие работодателя в рамках концепции «функционального работодателя», когда его функции расщепляются между несколькими субъектами. В рамках

№ 10. – С. 80; Лютов Н.Л., Черных Н.В. Трудовое право в условиях больших вызовов: монография. – М.: Проспект, 2023. С.141.

¹⁸ Томашевский К.Л. Платформенная занятость: между трудовым, гражданским и налоговым правом // Юстиция Беларуси. – 2021. – № 8. – С. 15.

платформенной занятости бывает трудно определить, кто именно выступает в роли работодателя, как распределены функции между администратором платформы и заказчиком работ. Данные ученые предложили для установления стороны работодателя пять основных функций: возникновение и прекращение трудового правоотношения, получение результатов труда, обеспечение работой и ее оплата, управление на уровне предприятия, менеджмент вне предприятия¹⁹.

В. де Стефано и ряд его соавторов, проанализировав большой массив законодательных моделей регулирования платформенного труда и судебной практики в рамках совместного исследования в рамках МОТ, пришли к выводу об отсутствии единой модели и необходимости опоры на принцип приоритета фактов при квалификации тех или отношений, возникающих на основе платформы, как трудовых или отношений с участием самозанятых лиц²⁰.

О.В. Чесалина пишет о том, что природа труда через онлайн-платформы слишком различна, чтобы можно было использовать единый правовой подход к любому из его видов. В качестве одного из возможных вариантов законодательного урегулирования статуса работников платформы она предлагает пересмотреть понятие работника таким образом, чтобы распространить на них нормы о дистанционных работниках (гл.49.1 ТК РФ) и работниках, предоставляемых агентствами по предоставлению персонала (гл.53.1 ТК РФ) некоторым работникам платформы²¹. Как видно, это решение не способно комплексно решить вопрос с правовым статусом платформенных занятых.

Как видим, спектр мнений ученых-юристов весьма разнообразен, но большинство из них сходится в невозможности урегулирования данных отношений с опорой только на нормы трудового или гражданского права.

Современная ситуация в России и перспективы урегулирования платформенной занятости в РФ в ближайшей перспективе

В первоначальной редакции пр⁶³кта Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», который разрабатыв¹⁷ся в 2022 г., была отдельная глава, посвященная платформенной занятости. Вместе с тем, при разработке Федерального закона от ⁶³.12.2023 №656-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»²², дан¹⁰о главу в него не включили, поскольку было принято решение о том, что платформенная занятость будет регулироваться отдельным федеральным законом.

Любопытно, что российские профсоюзы (в лице Федерации независимых профсоюзов России) выступают за скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых, и новой редакции закона о

10

¹⁹ Prassl J. A., Gruber-Risak M. (2016) Uber, Taskrabbit, & Co: Pla⁵⁹ms as Employers? Rethinking the Legal Analysis of Crowdwork // Comparative Labor Law & Policy Journal. Oxf². Legal Studies Research. Paper No. 8/2016. p.619–652. URL: <https://ssrn.com/abstract=2733003> (дата обращения: 30.06.2023).

²⁰ De Stefano, V., Durri, I., Stylogiannis, Ch., Wouters, M. Platform Work and the Employment Relationship⁴⁹ Geneva: ILO, 2021. URL: <https://www.ilo.org/static/english/intserv/working-papers/wp027/index.html#ID0ECJAG/> Date of access: 22.10.2023.

²¹ Чесалина О. В. Трудопр⁹ов³: гарантии для лиц, занятых посредством онлайн-платформ // Herald of the Euro-Asian Law Congress. 2020. №1. Р. 113–114. ⁶³

²² Собрание законодательства Российской Федерации, 18 декабря 2023 г. № 51 ст. 9138.

занятости населения, что было подчеркнуто в Постановлении Исполкома ФНПР от 30.08.2023 г. № 7-2. При этом проект закона «О платформенной занятости» разрабатывается на момент написания статьи без широкого его обсуждения. В какой степени этот проект закона будет защищать трудовые права платформенных занятых – вопрос, требующий пристального внимания профсоюзов.

25 апреля 2023 года Яндекс, OZON, Wildberries, I⁵²adHunter, СберМаркет, Avito, Газпром нефть (Профессионалы 4.0), YouDo подписали Хартию о принципах развития⁵² платформенной зан⁵²сти в России, а также создали Совет цифровых платфор⁶³(далее – Совет) при Российском союзе промышленников и предпринимателей. Основной целью создания Совета является объединение опыта крупных цифровых компаний в области платформенной занятости, обмен эффективными практиками, а также выработка совместных правил саморегулирования отрасли и создание благоприятных условий сотрудничества для всех, кто ежедневно использует цифровые сервисы. Прежде всего, инициатива направлена на улучшение работы с самозанятыми, которые регистрируются на этих платформах. Создание Совета было поддержано ФНС России.

Перспективы урегулирования отношений по платформенной занятости на уровне модельного закона СНГ

В настоящее время в активной фазе находится разработка проекта модельного закона «О платформенной занятости», предполагаемого к¹⁷ рассмотрению на Межпарламентской Ассамблее государств-участников СНГ (далее – МПА СНГ), о чем было заявлено в декабре 2022 г. 15 декабря 2022 г. на площадке МПА СНГ состоялся круглый стол, в рамках которого представители органов власти, деловых и некоммерческих структур России, Беларуси, Казахстана, Азербайджана, Кыргызстана, Армении и других стран евразийского пространства обсудили актуальные проблемы в сфере занятости и функционирования цифровых платформ. По итогам дискуссии был сформирован пул предложений для рассмотрения экспертной группой, разрабатывающей модельный законопроект о платформенной занятости на базе Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам. В соответствии с решением комиссии Совету МПА СНГ было предложено включить в Перспективный план модельного законодательства МПА СНГ на 2023-2025 годы разработку соответствующего модельного закона. Правда, текст проекта модельного закона еще не опубликован, поэтому пока преждевременно говорить о его качестве и содержании. Скорее всего его принятие последует уже после принятия Федерального закона «О платформенной занятости» в России, которое намечено на 2024 г.

В заключение статьи выскажем следующие теоретические выводы.

1. На демаркацию сферы правового регулирования отношений платформенной занятости влияют характеристики цифровых платформ, посредством которых происходит взаимодействие. В частности, государственные цифровые платформы, в том числе и те, которые

предназначены для решения управленческих задач в сфере занятости и труда, имеют свою собственную правовую регламентацию, не предполагают привлечение труда, а потому не могут рассматриваться в качестве цифровых платформ занятости. Более того, в качестве платформы цифрового труда можно рассматривать лишь такую цифровую платформу, рентабельность которой формируется за счет трудового участия привлеченных лиц. Т.е. трудовая деятельность и информационная среда существуют «в симбиозе». Полагаем, данные признаки должны найти свое отражение при определении цифровой платформы в комплексном законодательном акте, который будет закреплять основы правового регулирования отношений платформенной занятости.

2. Отношения платформенной занятости одновременно существуют в двух плоскостях: информационной и экономической. В информационной плоскости участниками являются: оператор цифровой платформы и ее пользователи. «Информационный» правовой статус платформенных занятых как пользователей является единым и не зависит от правовой формы привлечения их труда. В экономической плоскости участники отношений платформенной занятости связаны отношениями и договорами, которые могут иметь различную отраслевую принадлежность. Информационная и экономические плоскости существования отношений с неизбежностью оказывают влияние друг на друга, формируя новый тип привлечения, организации и управления трудом и требуя комплексности своего правового регулирования в рамках отдельного законодательного акта.

3. В настоящее время платформенную занятость можно рассматривать как неформальную занятость в том значении, что она проистекает в неформальном секторе экономики. В узком понимании неформальности – как отношения, связанные с привлечением труда, которые не имеют должной правовой формы – платформенную занятость можно рассматривать и как занятость прекариальную, а платформенных занятых – как часть прекариата.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Киселева Е. В. Неформальная занятость на российском рынке труда: причины и юридическая ответственность // Государство и право. – 2023. – № 8. – С. 180–185. DOI: 10.31857/S102694520027235-9
2. Лютон Н. Л. Платформенная занятость: Проект новой Директивы ЕС и нормы России и Казахстана // Закон. – 2022. – №10. – С. 72–81. DOI: 10.37239/0869-4400-2022-19-10-72-81
3. Лютон Н. Л., Черных Н. В. Трудовое право в условиях больших вызовов: монография. – М.: Проспект, 2023. – 176 с.
4. Серова А. В. В поисках концепции правового регулирования платформенной занятости // Вестник Томского государственного университета. – 2022. – № 477. – С. 260–268. doi: 10.17223/15617793/477/30
5. Томашевский К. Л. Платформенная занятость: между трудовым, гражданским и налоговым правом // Юстиция Беларуси. – 2021. – №8. – С.10–15.
6. Чесалина О. В. Трудоправовые гарантии для лиц, занятых посредством онлайн-платформ // Herald of the Euro-Asian Law Congress. – 2020. – №1. – Р. 108–117.
7. Чичина Е. В. Правовая природа нестандартной занятости // Трудовое и социальное право. – 2022. – № 4. – С. 34–39.

8. *De Stefano, V., Durri, I., Stylogiannis, Ch., Wouters, M.* Platform Work and the Employment Relationship. Geneva: ILO, 2021.
9. Digital platforms and the world of work in G20 countries: Status and Policy Action Paper prepared for the Employment Working Group under Italian G20 Presidency. / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2021.
10. *Prassl J. A., Gruber-Risak M.* Uber, Taskrabbit, & Co: Platforms as Employers? Rethinking the Legal Analysis of Crowdwork // Comparative Labor Law & Policy Journal. – Oxford Legal Studies Research. – 2016. – Paper No. 8/2016. – Pp.619–652.
11. World Employment and Social Outlook: Trends 2021 / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2021.

REFERENCES

1. *Kiseleva E. V.* Informal employment in the Russian labor market: causes and legal responsibility // Gosudarstvo i pravo. – 2023. – № 8. – С. 180–185. DOI: 10.31857/S102694520027235-9 (in Russ.).
2. *Lyutov N. L.* Platform employment: Draft of a new EU Directive and norms in Russia and Kazakhstan // Zakon (Law). 2022. No. 10. pp. 72–81 (in Russ.).
3. *Lyutov N. L., Chernykh N. V.* Labor law in the face of great challenges: monograph. – M.: Prospekt, 2023. – 176 p. (in Russ.).
4. *Serova A. V.* In search of the concept of legal regulation of platform employment // Vestnik Tomskogo gosudarstvennogo universiteta – Tomsk State University Journal. – 2022. – № 477. – Pp. 260–268. DOI: 10.17223/15617793/477/30 (in Russ.).
5. *Tomashevski K. L.* Platform employment: between labor, civil and tax law // Justice of Belarus. 2021. No. 8. P.10–15 (in Russ.).
6. *Chesalina O. V.* Labour law guarantees for platform workers // Herald of the Euro-Asian Law Congress. 2020. Is. 1. Pp. 108–117.
7. *Chichina E. V.* Legal nature of non-standard employment // Labour and social law. – 2022. – № 4. – Pp. 34–39.
8. *De Stefano, V., Durri, I., Stylogiannis, Ch., Wouters, M.* Platform Work and the Employment Relationship. Geneva: ILO, 2021.
9. Digital platforms and the world of work in G20 countries: Status and Policy Action Paper prepared for the Employment Working Group under Italian G20 Presidency / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2021.
10. *Prassl J. A., Gruber-Risak M.* Uber, Taskrabbit, & Co: Platforms as Employers? Rethinking the Legal Analysis of Crowdwork // Comparative Labor Law & Policy Journal. – Oxford Legal Studies Research. – 2016. – Paper No. 8/2016. – Pp.619–652.
11. World Employment and Social Outlook: Trends 2021 / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2021.

Сведения об авторах

ТОМАШЕВСКИЙ Кирилл Леонидович – доктор юридических наук, профессор, заместитель декана юридического факультета по научной работе, профессор кафедры гражданского и предпринимательского права Казанского инновационного университета им. В.Г. Тимирязова (ИЭМП); 420111 Российская Федерация, г. Казань, ул. Московская 42.

ЧИЧИНА Елена Вацлавовна – кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин факультета права Белорусского государственного экономического университета; 220123 Республика Беларусь, г. Минск, ул. М. Богдановича, 139-А, 215.

Authors' information

TOMASHEVSKI Kirill L. – Doctor of Law, Professor, Deputy Dean of the Faculty of Law for Scientific Research, Professor of the Department of Civil and Business Law of the Kazan Innovative University named after V.G. Timiryasova (IEML); 420111 Russian Federation, Kazan, Moskovskaya st. 42;

CHICHINA Elena Vatslavovna – Candidate of Law, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Civil Law Disciplines of the Faculty of Law of the Belarusian State Economic University; 220123 Republic of Belarus, Minsk, Bogdanovicha st. 139-A, 215